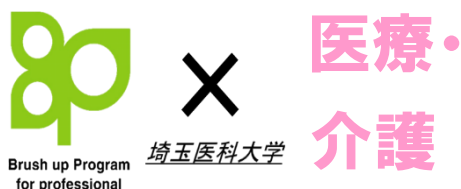


2024(令和6)年度  
認定看護管理者教育課程  
ファーストレベル・セカンドレベル

募集要項



学校法人埼玉医科大学

職員キャリアアップセンター

## 目 次

1. 教育理念	1
2. ファーストレベル	1
3. セカンドレベル	6
4. 個人情報の取り扱い	7
5. 教育訓練給付制度について	7
6. 連絡先	8

### 別添 受講申込用紙 一覧

(様式 認1 - 1)	2024(令和6)年度	認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講申込書
(様式 認1 - 2)	2024(令和6)年度	認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講動機
(様式 認2 - 1)	2024(令和6)年度	認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講申込書
(様式 認2 - 2)	2024(令和6)年度	認定看護管理者教育課程セカンドレベル小論文
(様式 認2 - 3)		勤務証明書

## 1. 教育理念

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、看護管理者の資質と看護の水準の維持及び向上に寄与することにより、保健医療福祉に貢献する。

## 2. ファーストレベル

- 1) 教育目的：看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。
  - 2) 到達目標：
    - (1) ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
    - (2) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
    - (3) 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。
  - 3) 開催期間：2024年8月29日(木)～10月12日(土) 9:00～16:00 ※原則、木・金・土に開講
  - 4) 定員：40名
  - 5) 受講要件：
    - (1) 学校教育法第90条に規定する大学に入学することができる者
    - (2) 日本国の看護師免許を有する者
    - (3) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者
    - (4) 管理業務に関心がある者
  - 6) 受講料：一般受講者 120,000円  
埼玉医科大学関連施設受講者 80,000円
    - (1) 原則返金いたしません。
    - (2) 振込方法の案内は、受講審査結果と共に発送する。
  - 7) 会場：毛呂山キャンパス  
〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地  
埼玉医科大学職員キャリアアップセンター（埼玉医療福祉会看護専門学校 第二校舎）
  - 8) 研修方法：集合研修で行ないます。但し、状況に応じてオンライン研修ができるようにインターネット環境、パソコン等を整えてください。  
なお、オンライン研修では Web 会議システム Zoom を使用予定です。
  - 9) 申込期間：2024年6月1日(土)～6月20日(木) (必着)
  - 10) 申込方法：A4サイズの封筒に下記(1)～(4)を同封し、「簡易書留」で郵送
    - (1) 受講申込書（様式認1-1）
    - (2) 受講動機（様式認1-2）
      - ①テーマ「受講の動機」
      - ②表紙不要、A4縦長、パソコンで横書き（MS明朝、11ポイント）
      - ③本文は400字程度とする様式認1-1、様式認1-2はホームページからダウンロードして使用
  - (3) 看護師免許証の写し（A4サイズに縮小） 1枚
  - (4) 返信用封筒（A4サイズに250円切手貼付、返信先の住所・氏名を明記） 1枚
- 11) 申込先：〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地  
埼玉医科大学職員キャリアアップセンター 認定看護管理者教育課程担当宛
- 12) 選考基準：
  - (1) 申込書類が整っている。
  - (2) 受講要件を満たしている。
  - (3) 受講動機の評価基準を参考にする。

- ①論点が課題に対して適切である。
- ②考えを自分の言葉で述べている。
- ③規定の様式に沿い文字制限を守っている。
- ④倫理的配慮ができています。

1 3) 選考方法：埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において選考し受講者を決定する。

1 4) 選考通知：2024年7月末までに、申込者全員に選考結果を送付する。

1 5) 修了要件：(1) 教科目別時間数の4/5以上を出席していること（原則全日程の出席とする）。

※ただし、交通事情、自然災害等のアクシデントによる欠席の場合は、その都度検討する。

(2) 教科目レポートの評価に合格していること。

1 6) 修了審査方法：埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において審査を行う。

1 7) 修了証書・履修証明書の交付：(1) 修了が認定された受講者に対し「修了証書」を交付する。

(2) 学校教育法第105条の規定に基づくプログラムであることを示した「履修証明書」を交付する。

18) ファーストレベル講義計画

教科目	単元	教育内容	時間数	担当講師
ヘルスケアシステム論Ⅰ (15時間)	社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保障制度の体系</li> <li>・社会保障の関連法規</li> </ul>	講義 6	学校法人埼玉医科大学 医学部 医療政策学 特任教授 小野寺亘
	保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健医療福祉制度の体系</li> <li>地域包括ケアシステム</li> <li>地域共生社会</li> </ul>		
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看看連携</li> <li>・地域連携における看護職の役割</li> <li>・保健医療福祉関連職種への理解</li> <li>・看護の社会的責務と業務基準</li> <li>看護業務基準</li> </ul>	講義 6	社会福祉法人真正会 特別養護老人ホーム 真寿園 施設長 小野塚由美子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護の社会的責務と業務基準</li> <li>看護関連法規</li> </ul>	講義 3	埼玉県看護協会 専務理事・認定看護管理者 佐藤啓子
組織管理論Ⅰ (15時間)	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織マネジメントに関する基礎知識</li> </ul>	講義 3 演習 3	医療法人社団健育会 竹川病院 看護部長・認定看護管理者 今木恵子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護管理の基礎知識</li> </ul>	講義 3	学校法人埼玉医科大学保健医療学部 看護学科 准教授 横山ひろみ
	看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護実践における倫理的課題</li> <li>・倫理的意思決定への支援</li> <li>倫理綱領</li> </ul>	講義 6	学校法人青洲学園 東都大学ヒューマンケア学部 看護学科 教授 辻脇邦彦
人材管理Ⅰ (30時間)	労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働法規</li> <li>・就業規則</li> <li>・雇用形態</li> <li>・勤務体制</li> </ul>	講義 3	学校法人埼玉医科大学 総務部 総務部長 職員キャリアアップセンター 副センター長 内田尚男
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康管理(メンタルヘルスを 含む)</li> <li>・ワークライフバランス</li> <li>・ハラスメント防止</li> </ul>	講義 3	社会医療法人人間川病院 看護部長・認定看護管理者 細谷美穂
	看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームマネジメント</li> <li>・看護ケア提供方式</li> <li>・リーダーシップとメンバー シップ</li> <li>・コミュニケーション</li> </ul>	講義 6	学校法人青葉学園 東京医療保健大学 東が丘・立川看護学部看護学科 准教授 岩満裕子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ファシリテーション</li> </ul>	講義 6	学校法人埼玉医科大学短期大学 看護学科 教授 今野葉月 准教授 鈴木夕岐子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・准看護師への指示と業務</li> <li>・看護補助者の活用</li> </ul>	講義 6	学校法人埼玉医科大学病院 看護師長・認定看護管理者 長崎雅子
	人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・成人学習の原理</li> <li>・役割理論</li> <li>・動機づけ理論</li> <li>・人材育成の方法</li> </ul>	講義 6	学校法人埼玉医科大学病院 副院長・看護部長・認定看護管理者 原嶋弥生

教科目	単元	教育内容	時間数	担当講師
資源管理 I (15時間)	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療・介護報酬制度の理解</li> <li>・経営指標の理解</li> <li>・看護活動の経済的効果</li> </ul>	講義 6	Office. 21 代表・認定看護管理者 工藤潤
	看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・看護情報の種類と特徴</li> </ul>	講義 6	国立大学法人東京医科歯科大学病院 副院長・看護部長・認定看護管理者 浅香えみ子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報管理における倫理的課題(情報リテラシー)</li> </ul>	講義 3	学校法人埼玉医科大学病院 神経精神科・心療内科 教授 松尾幸治
質管理 I (15時間)	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスの基本概念</li> <li>・看護サービスの安全管理</li> </ul>	講義 6	社会医療法人社団新都市医療研究会 〔関越〕会 関越病院 看護部長・認定看護管理者 長田佳予子
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護サービスの質評価と改善</li> <li>・看護サービスと記録</li> </ul>	講義 9	学校法人埼玉医科大学病院 看護部副部長・認定看護管理者 鈴木彦太
統合演習 I (17時間)	演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する</li> </ul>	演習 17	医療法人社団健育会 竹川病院 看護部長・認定看護管理者 今木恵子 公益社団法人東松山医師会 東松山医師会病院 看護部長・認定看護管理者 山浦有里 社会医療法人財団石心会 埼玉石心会病院 看護部副部長・認定看護管理者 下室公子 学校法人埼玉医科大学病院 看護部副部長・認定看護管理者 森田美和 社会福祉法人埼玉医療福祉会 丸木記念福祉メディカルセンター 看護部副部長・認定看護管理者 深谷美栄子 学校法人埼玉医科大学国際医療センター 看護部副部長・認定看護管理者 市川洋子 社会医療法人社団新都市医療研究会 〔関越〕会 関越病院 看護部副部長・認定看護管理者 松浦隆 学校法人埼玉医科大学病院 看護師長・認定看護管理者 山崎文子
その他(自由参加) (3時間)	レポートの書き方	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レポート作成に用いられる小論文について理解する</li> <li>・小論文とは何か</li> <li>・小論文の構成</li> <li>・各部分の内容</li> <li>・よい小論文とは</li> <li>・小論文の読み方</li> <li>・小論文の書き方</li> </ul>	講義 3	日本赤十字社 相模原赤十字病院 看護部長・認定看護管理者 木島明美

## 18) ファーストレベル時間割

※ 講師の都合により変更する場合がございます。

★印は聴講者がいる場合があります。

回	日	曜	聴講	午前 (9:00~12:00)	講師	聴講	午後 (13:00~16:00)	講師
1	令和6年 8月29日	木		開講式 オリエンテーション	職員キャリア アップセンター	★	その他 (自由参加) レポートの書き方	木島 明美
2	8月30日	金	★	組織マネジメント概論	横山 ひろみ	★	ヘルスケアサービスに おける看護の役割	佐藤 啓子
3	8月31日	土	★	社会保障制度概論 保健医療福祉サービスの提供体制				小野寺 亘
4	9月5日	木	★	看護実践における情報管理				浅香 えみ子
5	9月6日	金	★	ヘルスケアサービスにおける看護の役割				小野塚 由美子
6	9月7日	土	★	看護実践における倫理				辻脇 邦彦
7	9月12日	木	★	組織マネジメント概論				今木 恵子
8	9月13日	金	★	看護チームのマネジメント				岩満 裕子
9	9月14日	土	★	看護チームのマネジメント				長崎 雅子
10	9月19日	木	★	看護チームのマネジメント				今野 葉月 鈴木 夕岐子
11	9月20日	金	★	労務管理の基礎知識	細谷 美穂	★	労務管理の基礎知識	内田 尚男
12	9月21日	土		演習①				演習担当講師
13	9月26日	木	★	看護サービスの質管理				鈴木 彦太
14	9月27日	金	★	経営資源と管理の基礎知識				工藤 潤
15	9月28日	土	★	人材育成の基礎知識				原嶋 弥生
16	10月3日	木	★	看護サービスの質管理				長田 佳予子
17	10月4日	金		演習②				演習担当講師
	10月5日	土		予備日：変更時に出席できるよう調整しておくこと				
18	10月11日	金	★	看護実践における 情報管理	松尾 幸治	★	看護サービスの質管理	鈴木 彦太
19	10月12日	土		演習③ 発表会			演習担当講師	閉講式 職員キャリア アップセンター

### 3. セカンドレベル

- 1) 教育目的：看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
- 2) 到達目標：(1) 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。  
(2) 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。
- 3) 開催期間：2024年11月28日(木)～2024年2月15日(土) 9:00～16:00  
※原則、水・木・金・土に開講
- 4) 定員：40名
- 5) 受講要件：(1) 学校教育法第90条に規定する大学に入学することができる者  
(2) 日本国の看護師免許を有する者  
(3) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者  
(4) 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者。または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当※の職位に1年以上就いている者  
※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す
- 6) 受講料：一般受講者 195,000円  
埼玉医科大学関連施設受講者 135,000円  
(1) 原則返金いたしません。  
(2) 振込方法の案内は、受講審査結果と共に発送する。
- 7) 会場：毛呂山キャンパス  
〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷38番地  
埼玉医科大学職員キャリアアップセンター（埼玉医療福祉会看護専門学校 第二校舎）
- 8) 研修方法：集合研修で行ないます。ただし、状況に応じてオンライン研修ができるようにインターネット環境、パソコン等を整えてください。なお、オンライン研修ではWeb会議システムZoomを使用予定です。
- 9) 申込期間：2024年9月1日(日)～9月20日(金) (必着)
- 10) 申込方法：A4サイズの封筒に下記(1)～(5)を同封し、「簡易書留」で郵送  
(1) 受講申込書(様式認2-1)  
(2) 小論文(様式認2-2)  
①テーマ「看護管理における自部署の課題」(必要に応じてサブテーマをつける)  
②表紙不要、A4縦長、パソコンで横書き(MS明朝、11ポイント)  
③本文は700字以上～800字以内とする  
(3) 認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講要件を証明する書類

※下記表の必要書類のいずれかを提出

受講要件	必要書類
・認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者	ファーストレベル修了証書の写し
・ファーストレベルを修了していない者で、 看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当※の 職位に1年以上就いている者 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織 において、看護管理を行う立場を指す	左記職位の勤務証明書 (様式認2-3)

※様式認2-1、様式認2-2、様式認2-3は、ホームページからダウンロードして使用



(4) 看護師免許証の写し（A4 サイズに縮小） 1 枚

(5) 返信用封筒（A4 サイズに 250 円切手貼付、返信先の住所・氏名を明記） 1 枚

1 1) 申 込 先：〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地

埼玉医科大学職員キャリアアップセンター 認定看護管理者教育課程担当宛

1 2) 選考基準：(1) 申込書類が整っている。

(2) 受講要件を満たしている。

(3) 小論文（様式認 2 - 2）で、教育運営委員会が定める評価基準を用い評価し、  
評定が C 以上であること。点数の高い順から選考する。

#### 【評価基準】

①自己の課題が明記され受講の動機が明確であり、課題解決に取り組みたいと  
いう意志及び姿勢がみえる（70 点）

②論旨が明確である（10 点）

③倫理的配慮ができていない（10 点）

④誤字、脱字がなく、既定の文字数で記載されている（10 点）

#### 【評定基準】

A:80 点以上 B:70 点～79 点 C:60 点～69 点 D:59 点以下

1 3) 選考方法：埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において選考し受講者を決定する。

1 4) 選考通知：2024 年 10 月末までに、申込者全員に選考結果を送付する。

1 5) 修了要件：(1) 教科目別時間数の 4/5 以上を出席していること（原則全日程の出席とする）。

※ただし、交通事情、自然災害等のアクシデントによる欠席の場合は、その都度  
検討する。

(2) 教科目レポートの評価に合格していること。

1 6) 修了審査方法：埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において審査を行う。

1 7) 修了証書・履修証明書の交付：(1) 修了が認定された受講者に対し「修了証書」を交付する。

(2) 学校教育法第 105 条の規定に基づくプログラムであることを  
示した「履修証明書」を交付する。

1 8) セカンドレベル講義計画・時間割： ※ 8 月更新予定

## 4. 個人情報の取り扱い

申込にあたって提出された個人情報は「学校法人埼玉医科大学個人情報保護方針」に則り、個人情報の取得・利用を適切に行う。本研修申込に際して得た情報は、書類発送、研修評価に伴う調査依頼、案内文書などの送付に用い、この利用目的の範囲を超えて、個人情報を取り扱うことはしない。

## 5. 教育訓練給付制度について

教育訓練給付制度とは、働く人の主体的な能力開発の取り組みを支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とする雇用保険の給付制度である。この制度の概要や手続き方法に関しては、厚生労働省ホームページ及び居住区の公共職業安定所（ハローワーク）で確認することができる。

※受講開始日 1 カ月前までに、ご自身によるハローワークでの手続きが必要となる。

## 6. 連絡先

学校法人埼玉医科大学 職員キャリアアップセンター

住 所: 〒350-0495

埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地

TEL・FAX : 049-276-1272 (内線 : 41-2256)

e-mail : [nkenshu@saitama-med.ac.jp](mailto:nkenshu@saitama-med.ac.jp)

ホームページ : <https://www.saitama-med.ac.jp>

受付日*	受付番号*	受講番号*
/		

※当センター記入欄

2024(令和6)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講申込書

太枠内をすべてもれなく記入してください。

ふりがな	
氏名	
自宅住所	〒 —  Tel (自宅) — — (携帯) — — e-mail
所属施設・住所	施設名： 部署名： Tel (内線)
	〒 —  Tel — —

提出いただいた個人情報については、本研修の実施運営にかかわる作業を目的として使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

受付日*	受付番号*	受講番号*
/		

※当センター記入欄

所属施設：\_\_\_\_\_

氏 名：\_\_\_\_\_

## 2024(令和6)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講動機

1. テーマ「受講の動機」
2. 表紙不要、A4 縦長、パソコンで横書き（MS明朝、11ポイント）
3. 本文は400字程度とする

\*文末に総文字数を記載

受付日*	受付番号*	受講番号*
/		

※当センター記入欄

## 2024(令和6)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講申込書

太枠内をすべてもれなく記入してください。

ふりがな	
氏名	
自宅住所	〒 —  Tel (自宅) — — (携帯) — — e-mail
所属施設・住所	施設名： 部署名： Tel (内線)
	〒 —  Tel — —

提出いただいた個人情報については、本研修の実施運営にかかわる作業を目的として使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

受付日*	受付番号*	受講番号*
/		

※当センター記入欄

所属施設：\_\_\_\_\_

氏 名：\_\_\_\_\_

## 2024(令和6)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程セカンドレベル小論文

1. テーマ「看護管理における自部署の課題」（必要に応じてサブテーマをつける）
2. 表紙不要、A4 縦長、パソコンで横書き（MS明朝、11ポイント）
3. 本文は700字以上～800字以内とする

\*文末に総文字数を記載

勤 務 証 明 書

年 月 日

氏名 \_\_\_\_\_

1. 在職期間

上記の者は、当施設において

\_\_\_\_\_年 月より、 \_\_\_\_\_年 月まで計 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_ヵ月間

勤務していることを証明します。

2. 職位

上記の者は、当施設において

\_\_\_\_\_年 月より、 \_\_\_\_\_年 月まで職位 \_\_\_\_\_

であることを証明します。

施設名： \_\_\_\_\_

所在地： \_\_\_\_\_

施設長名： \_\_\_\_\_

埼玉医科大学職員キャリアアップセンター