

2025(令和 7)年度 認定看護管理者教育課程

ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル

募集要項

ファーストレベル

開催期間：2025 年 12 月 13 日（土）～ 2026 年 2 月 7 日（土）

< 申込期間 2025 年 9 月 1 日（月）～ 2025 年 9 月 14 日（日） >

セカンドレベル

2025 年度 休講

サードレベル

※ 認定申請中

開催期間：2025 年 9 月 13 日（土）～ 2025 年 11 月 22 日（土）

< 申込期間 2025 年 6 月 1 日（日）2025 年 6 月 14 日（土） >



学校法人埼玉医科大学

職員キャリアアップセンター

埼玉医科大学 認定看護管理者教育課程

教育理念

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、看護管理者の資質と看護の水準の維持及び向上に寄与することにより、保健医療福祉に貢献する。

	ファーストレベル	セカンドレベル	サードレベル																																																						
教育目的	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。	多様なヘルスケアニーズをもつ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する。																																																						
到達目標	1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	1. 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2. 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。	1. 保健医療福祉の政策動向を理解し、それらが看護管理に与える影響を考えることができる。 2. 社会が求めるヘルスケアサービスを提供するために、看護現場の現状を分析し、データ化して提示することができる。 3. 経営管理の視点に立ったマネジメントが展開できる。																																																						
教科目	<table><tr><td>ヘルスケアシステム論Ⅰ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>組織管理論Ⅰ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>人材管理Ⅰ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>資源管理Ⅰ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>質管理Ⅰ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>統合演習Ⅰ</td><td>17 時間</td></tr><tr><td>計</td><td>107 時間</td></tr><tr><td>その他</td><td>7 時間</td></tr><tr><td>合計</td><td>114 時間</td></tr></table>	ヘルスケアシステム論Ⅰ	15 時間	組織管理論Ⅰ	15 時間	人材管理Ⅰ	30 時間	資源管理Ⅰ	15 時間	質管理Ⅰ	15 時間	統合演習Ⅰ	17 時間	計	107 時間	その他	7 時間	合計	114 時間	<table><tr><td>ヘルスケアシステム論Ⅱ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>組織管理論Ⅱ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>人材管理Ⅱ</td><td>45 時間</td></tr><tr><td>資源管理Ⅱ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>質管理Ⅱ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>統合演習Ⅱ</td><td>50 時間</td></tr><tr><td>計</td><td>185 時間</td></tr><tr><td>その他</td><td>4 時間</td></tr><tr><td>合計</td><td>189 時間</td></tr></table>	ヘルスケアシステム論Ⅱ	15 時間	組織管理論Ⅱ	30 時間	人材管理Ⅱ	45 時間	資源管理Ⅱ	15 時間	質管理Ⅱ	30 時間	統合演習Ⅱ	50 時間	計	185 時間	その他	4 時間	合計	189 時間	<table><tr><td>ヘルスケアシステム論Ⅲ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>組織管理論Ⅲ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>人材管理Ⅲ</td><td>15 時間</td></tr><tr><td>資源管理Ⅲ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>質管理Ⅲ</td><td>30 時間</td></tr><tr><td>統合演習Ⅲ</td><td>47 時間</td></tr><tr><td>計</td><td>182 時間</td></tr><tr><td>その他</td><td>7 時間</td></tr><tr><td>合計</td><td>189 時間</td></tr></table>	ヘルスケアシステム論Ⅲ	30 時間	組織管理論Ⅲ	30 時間	人材管理Ⅲ	15 時間	資源管理Ⅲ	30 時間	質管理Ⅲ	30 時間	統合演習Ⅲ	47 時間	計	182 時間	その他	7 時間	合計	189 時間
ヘルスケアシステム論Ⅰ	15 時間																																																								
組織管理論Ⅰ	15 時間																																																								
人材管理Ⅰ	30 時間																																																								
資源管理Ⅰ	15 時間																																																								
質管理Ⅰ	15 時間																																																								
統合演習Ⅰ	17 時間																																																								
計	107 時間																																																								
その他	7 時間																																																								
合計	114 時間																																																								
ヘルスケアシステム論Ⅱ	15 時間																																																								
組織管理論Ⅱ	30 時間																																																								
人材管理Ⅱ	45 時間																																																								
資源管理Ⅱ	15 時間																																																								
質管理Ⅱ	30 時間																																																								
統合演習Ⅱ	50 時間																																																								
計	185 時間																																																								
その他	4 時間																																																								
合計	189 時間																																																								
ヘルスケアシステム論Ⅲ	30 時間																																																								
組織管理論Ⅲ	30 時間																																																								
人材管理Ⅲ	15 時間																																																								
資源管理Ⅲ	30 時間																																																								
質管理Ⅲ	30 時間																																																								
統合演習Ⅲ	47 時間																																																								
計	182 時間																																																								
その他	7 時間																																																								
合計	189 時間																																																								
修了審査方法・要件	埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において、修了要件を満たしているかを審査し、修了者を決定する。 修了要件とは、下記 1、2 を指す。 1. 教科目別時間数の 4/5 以上を出席していること（原則全日程の出席とする）。 ※ただし、交通事情、自然災害等のアクシデントによる欠席の場合は、その都度検討する。 2. 教科目レポートの評価が全て合格であること。 教科目レポートは、下記の 4 段階で評価し C 以上を合格とする。 【評定基準】 A:80 点以上 B:70 点～79 点 C:60 点～69 点 D:59 点以下 ※ただし、D 評価の場合は、1 週間以内に再レポートを提出し、C 以上を合格とする。 ※再レポートについては、審査料が発生する。																																																								

【 ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル共通 】

1. 応募先

●必要書類を応募期間内に下記にご送付ください。

〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地

埼玉医科大学職員キャリアアップセンター 認定看護管理者教育課程担当 宛

問い合わせ TEL：049-276-1272

※必要書類の詳細は、下記の大学ホームページよりダウンロードし、ご使用ください。

埼玉医科大学⇒職員キャリアアップセンター⇒認定看護管理者教育課程

2. 会場

〒350-0495 埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地

埼玉医科大学職員キャリアアップセンター （毛呂山キャンパス内）

埼玉医療福祉社会看護専門学校 第二校舎

3. 研修方法

1. 集合研修

2. オンライン研修

Web 会議システム Zoom を使用予定です。

4. 個人情報の取り扱い

申込にあたって提出された個人情報は「学校法人埼玉医科大学個人情報保護方針」に則り取り扱い、本研修の目的以外には使用しません。

5. 連絡先

学校法人埼玉医科大学職員キャリアアップセンター

住 所：〒350-0495

埼玉県入間郡毛呂山町毛呂本郷 38 番地

TEL・FAX：049-276-1272（内線：41-2256）

e-mail：nkenshu@saitama-med.ac.jp

大学ホームページ：<https://www.saitama-med.ac.jp>

	ファーストレベル
期間・定員	申込期間：2025 年 9 月 1 日（月）～ 2025 年 9 月 14 日（日）必着 受講決定通知：2025 年 10 月末までに、申込者全員に通知する。 開催期間：2025 年 12 月 13 日（土）～ 2 月 7 日（土）9:00 ～16:00 ※原則、木・金・土に開講 定 員：40 名
受講要件	1. 学校教育法第 90 条に規定する大学に入学することができる者 2. 日本国の看護師免許を有する者 3. 看護師免許を取得後、実務経験が通算 5 年以上ある者 4. 管理業務に関心がある者
必要書類	申込方法：A4 サイズの封筒に下記 1～5 を同封し、「簡易書留」で郵送する。 1. 受講申込書（様式認 1-1） 2. 受講動機（様式認 1-2）記載上の留意点 1) 文書作成ソフト（Word 等）を使用しパソコンで作成する。 2) A4 縦長、パソコンで横書き（MS 明朝、11 ポイント）400 字程度で述べてください。 3) テーマ「受講の動機」（学びを今後どのように活かすか等） 3. 看護師免許証の写し（A4 サイズに縮小） 1 枚 4. 勤務証明書（様式認 1-3） ※様式認 1-1・様式認 1-2・様式認 1-3 は、ホームページからダウンロードして使用 5. 返信用封筒（A4 サイズに 320 円切手貼付、返信先の住所・氏名を明記） 1 枚
受講料	120,000 円（税込み） ※1 各教科目レポート審査料および修了審査料が含まれております。 ※2 原則返金いたしません。 ※3 振込方法の案内は、受講決定通知と共に発送する。
選考基準	1. 申込書類が整っている。 2. 受講要件を満たしている。 3. 受講動機を参考にする。
選考方法	埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において選考し受講者を決定する。
修了証	1. 審査の上、修了要件を満たした者には修了証書を交付する。 2. 学校教育法第 105 条の規定に基づくプログラムであることを示した「履修証明書」を交付する。
講義計画および時間割は ※8 月にホームページへ掲載予定	

○ファーストレベルには、研修期間中に下記の希望者研修があります。是非ご参加ください。

研修名：小論文の書き方 時間：3 時間 ※詳細は時間割参照

教育訓練給付制度について

教育訓練給付制度とは、働く人の主体的な能力開発の取り組みを支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とする雇用保険の給付制度である。この制度の概要や手続き方法に関しては、厚生労働省ホームページ及び居住区の公共職業安定所（ハローワーク）で確認することができる。

※受講開始日 2 週間前までに、ご自身によるハローワークでの手続きが必要となる。



	セカンドレベル						
期間・定員	2025 年度は、休講となります。						
受講要件	1. 学校教育法第 90 条に規定する大学に入学することができる者 2. 日本国の看護師免許を有する者 3. 看護師免許を取得後、実務経験が通算 5 年以上ある者 4. 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者。または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に 1 年以上就いている者。 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す						
必要書類	A4 サイズの封筒に下記 1～4 を同封し、「簡易書留」で郵送する。 1. 受講申込書（様式認 2-1） 2. 小論文（様式認 2-2） 1) テーマ「看護管理における自部署の課題」について述べなさい。 （必要に応じてサブテーマをつける） 2) 表紙不要、A4 縦長、パソコンで横書き（MS 明朝、11 ポイント） 3) 本文は 700 字以上～800 字以内とする 3. 認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講要件を証明する書類 1) 看護師免許証の写し（A4 サイズに縮小） 1 枚 2) 下記表の<u>必要書類のいずれか</u>を提出 <table border="1"> <thead> <tr> <th>受講要件</th><th>必要書類</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>・ 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者</td><td>ファーストレベル修了証書の写し</td></tr> <tr> <td>・ ファーストレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当※の職位に 1 年以上就いている者 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す</td><td>左記職位の勤務証明書（様式認 2-3）</td></tr> </tbody> </table> ※様式認 2-1・様式認 2-2・様式認 2-3 は、ホームページからダウンロードして使用 4. 返信用封筒（A4 サイズに 320 円切手貼付、返信先の住所・氏名を明記）1 枚	受講要件	必要書類	・ 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者	ファーストレベル修了証書の写し	・ ファーストレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当※の職位に 1 年以上就いている者 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す	左記職位の勤務証明書（様式認 2-3）
受講要件	必要書類						
・ 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者	ファーストレベル修了証書の写し						
・ ファーストレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当※の職位に 1 年以上就いている者 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す	左記職位の勤務証明書（様式認 2-3）						

受講料	195,000 円（税込み） ※1 各教科目レポート審査料および修了審査料が含まれております。 ※2 原則返金いたしません。 ※3 振込方法の案内は、受講審査結果と共に発送する。
選考基準	1. 申込書類が整っている。 2. 受講要件を満たしている。 3. 小論文（様式認2－2）で、教育運営委員会が定める評価基準を用い評価し、評価がC以上であること。点数の高い順から選考する。 【評価基準】 ①自己の課題が明記され受講の動機が明確であり、課題解決に取り組みたいという意志及び姿勢がみえる（70 点） ②論旨が明確である（10 点） ③倫理的配慮ができている（10 点） ④誤字、脱字がなく、既定の文字数で記載されている（10 点） 【評価基準】 A:80 点以上 B:70 点～79 点 C:60 点～69 点 D:59 点以下
選考方法	埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において選考し受講者を決定する。
修了証	1. 審査の上、修了要件を満たした者には修了証書を交付する。 2. 学校教育法第 105 条の規定に基づくプログラムであることを示した「履修証明書」を交付する。

教育訓練給付制度について

教育訓練給付制度とは、働く人の主体的な能力開発の取り組みを支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とする雇用保険の給付制度である。この制度の概要や手続き方法に関しては、厚生労働省ホームページ及び居住区の公共職業安定所（ハローワーク）で確認することができる。

※受講開始日 2 週間前までに、ご自身によるハローワークでの手続きが必要となる。



	サードレベル						
期間・定員	申込期間：2025 年 6 月 1 日(日)～ 6 月 14 日(土)（必着） 受講決定通知：2025 年 7 月末までに、申込者全員に通知する。 開催期間：2025 年 9 月 13 日(土)～ 2025 年 11 月 22 日(土) 9:00 ～16:00 ※原則、水・木・金・土に開講 定 員：20 名						
受講要件	1. 日本国の看護師免許を有する者 2. 看護師免許を取得後、実務経験が通算 5 年以上ある者 3. 認定看護管理者教育課程セカンドレベルを修了している者。または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に 1 年以上就いている者。						
必要書類	A4 サイズの封筒に下記 1～4 を同封し、「簡易書留」で郵送する。 1. 受講申込書（様式認 3-1） 2. 小論文（様式認 3-2） 1) テーマ「保健・医療・福祉の動向を踏まえ、自施設の看護管理上の課題を 1 つ取り上げ、看護管理者としての取り組みと今後の課題」について述べなさい。 （必要に応じてサブテーマをつける） 2) 表紙不要、A4 縦長、パソコンで横書き（MS 明朝、11 ポイント） 3) 本文は 1,200 字以上～1,400 字以内とする 3. 認定看護管理者教育課程サードレベル受講要件を証明する書類 1) 看護師免許証の写し（A4 サイズに縮小） 1 枚 2) 下記表の必要書類の<u>いずれか</u>を提出 <table><thead><tr><th>受講要件</th><th>必要書類</th></tr></thead><tbody><tr><td>・認定看護管理者教育課程セカンドレベルを修了している者</td><td>セカンドレベル修了証書の写し</td></tr><tr><td>・セカンドレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に 1 年以上就いている者</td><td>左記職位の勤務証明書 （様式認 3-3）</td></tr></tbody></table> ※様式認 3-1・様式認 3-2・様式認 3-3 は、ホームページからダウンロードして使用 4. 返信用封筒（A4 サイズに 320 円切手貼付、返信先の住所・氏名を明記）1 枚	受講要件	必要書類	・認定看護管理者教育課程セカンドレベルを修了している者	セカンドレベル修了証書の写し	・セカンドレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に 1 年以上就いている者	左記職位の勤務証明書 （様式認 3-3）
受講要件	必要書類						
・認定看護管理者教育課程セカンドレベルを修了している者	セカンドレベル修了証書の写し						
・セカンドレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に 1 年以上就いている者	左記職位の勤務証明書 （様式認 3-3）						
受講料	270,000 円（税込み） ※1 各教科目レポート審査料および修了審査料が含まれております。 ※2 原則返金いたしません。 ※3 振込方法の案内は、受講審査結果と共に発送する。						

選考基準

1. 申込書類が整っている。
2. 受講要件を満たしている。
3. 小論文（様式認3－2）で、教育運営委員会が定める評価基準を用い評価し、評価がC以上であること。点数の高い順から選考する。

【評価基準】

	項目	評価の視点	配点
1	課題の理解	1) 小論文の課題（テーマ）を正しく理解している	10 点
2	管理的視点	1) 看護管理者の視点で述べている 2) 自己の課題が明確である	20 点
3	論述力	1) テーマや自身の職位に応じた論旨である 2) 論点・論旨が明確で具体的である 3) 自身の言葉で述べられている 4) 語法や言葉の用い方等が適切である 5) 文章が論理的である	50 点
4	記述の適切性	1) 誤字・脱字など表記に誤りがない 2) 記述に倫理的配慮がある	20 点

【評価基準】 A:80 点以上 B:70 点～79 点 C:60 点～69 点 D:59 点以下

選考方法

埼玉医科大学認定看護管理者教育運営委員会において選考し受講者を決定する。

修了証

審査の上、修了要件を満たした者には修了証書を交付する。

講義計画および時間割は

※8 月にホームページへ掲載予定

2025(令和7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講申込書

太枠内をすべてもれなく記入してください。

記入日 西暦 年 月 日

ふりがな	
氏 名	
自宅住所	〒 － Tel（自宅） － － （携帯） － － e-mail
所属施設・住所	施設名： 部署名： Tel（内線）
	〒 － Tel － －

提出いただいた個人情報については、本研修の実施運営にかかわる作業を目的として使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

所属施設：_____

氏 名：_____

2025(令和 7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講動機

1. テーマ「受講の動機」（学びを今後どのように活かすか等）
2. 表紙不要、A4 縦長、パソコンで横書き（MS 明朝、11 ポイント）
3. 本文は 400 字程度とする

記入日 西暦 年 月 日

*文末に総文字数を記載

勤 務 証 明 書

記入日 西暦 年 月 日

氏名 _____

1. 在職期間

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 計 _____ 年 _____ カ月間

勤務していることを証明します。

2. 職位

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 職位 _____

であることを証明します

施 設 名 : _____

所 在 地 : _____

施設長名 : _____ 印 _____

2025(令和7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講申込書

太枠内をすべてもれなく記入してください。

記入日 西暦 年 月 日

ふりがな	
氏名	
自宅住所	〒 Tel（自宅） （携帯） e-mail
所属施設・住所	施設名： 部署名： Tel（内線）
	〒 Tel

提出いただいた個人情報については、本研修の実施運営にかかわる作業を目的として使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

所属施設：_____

様式 認2 - 2

氏 名：_____

2025(令和 7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程セカンドレベル小論文

1. テーマ「看護管理における自部署の課題」（必要に応じてサブテーマをつける）
2. 表紙不要、A4縦長、パソコンで横書き（MS明朝、11ポイント）
3. 本文は700字以上～800字以内とする 記入日 西暦 年 月 日

※文末に総文字数を記載

勤 務 証 明 書

記入日 西暦 年 月 日

氏名 _____

1. 在職期間

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 計 _____ 年 _____ ヲ月間

勤務していることを証明します。

2. 職位

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 職位 _____

であることを証明します

施 設 名 : _____

所 在 地 : _____

施設長名 : _____ 印

2025(令和 7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程サードレベル受講申込書

太枠内をすべてもれなく記入してください。

記入日 西暦 年 月 日

ふりがな	
氏 名	
自 宅 住 所	〒 Tel (自宅) — — (携帯) — — e-mail
所属施設・住所	施設名： 部署名： Tel (内線)
	〒 Tel — —

提出いただいた個人情報については、本研修の実施運営にかかわる作業を目的として使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

所属施設：_____

様式 認3 - 2

氏 名：_____

2025(令和7)年度 埼玉医科大学認定看護管理者教育課程サードレベル小論文

1. テーマ「保健・医療・福祉の動向を踏まえ、自施設の看護管理課題を1つ取り上げ、看護管理者としての取り組みと今後の課題」(必要に応じてサブテーマをつける)
2. 表紙不要、A4縦長、パソコンで横書き(MS明朝、11ポイント)
3. 本文は1,200字以上～1,400字以内とする

記入日 西暦 年 月 日

※文末に総文字数を記載

勤 務 証 明 書

記入日 西暦 年 月 日

氏名 _____

1. 在職期間

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 計 _____ 年 _____ カ月間

勤務していることを証明します。

2. 職位

上記の者は、当施設において

_____ 年 _____ 月より、 _____ 年 _____ 月まで 職位 _____

であることを証明します。

施 設 名 : _____

所 在 地 : _____

施設長名 : _____ 印 _____